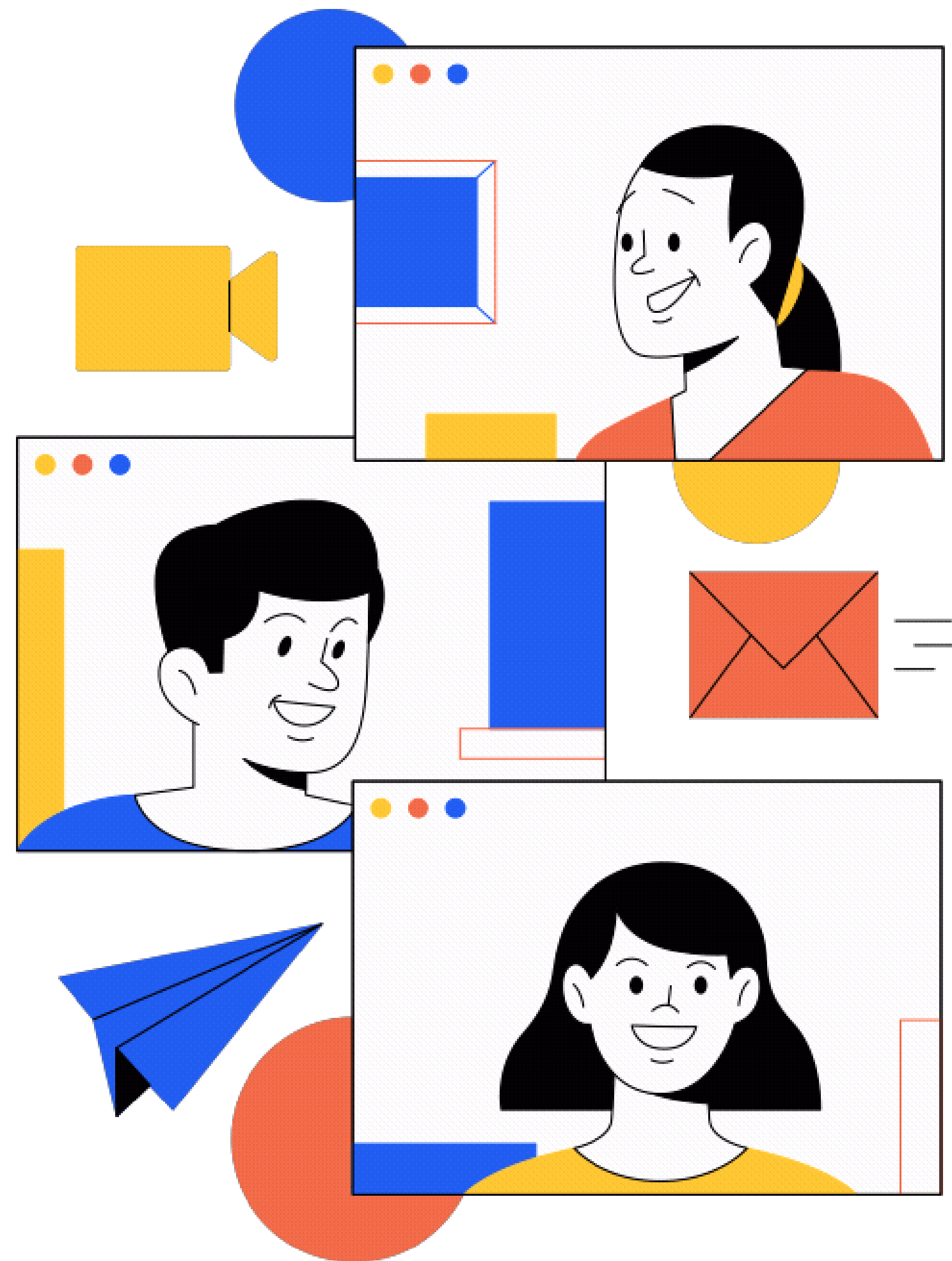




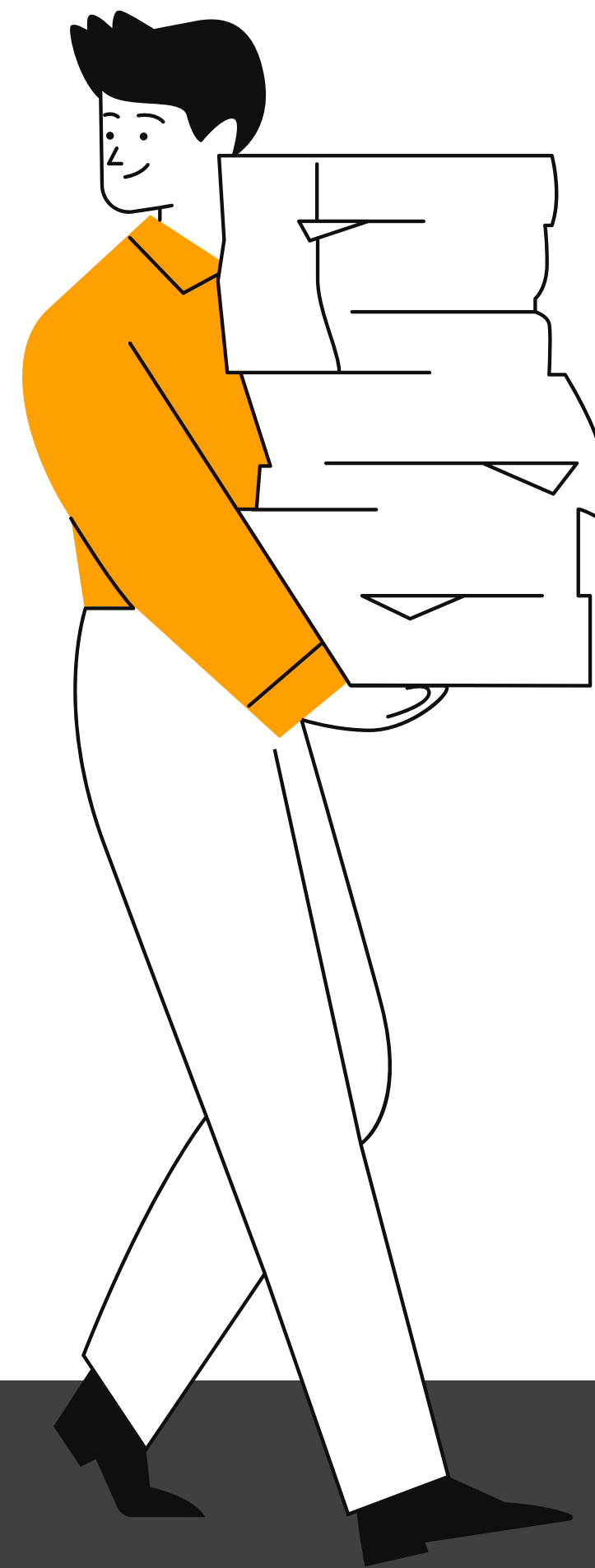
Cartilha de Conscientização

Combatendo Más Condutas no Ambiente Corporativo



Índice

1. Introdução
2. Nossos valores
3. Por que a sua denúncia é importante?
4. Tipos de denúncias
5. Como denunciar?



Introdução

Em nossa empresa, a integridade e a ética são fundamentais. Cada um de nós desempenha um papel crucial na manutenção desses valores.

Esta cartilha de conscientização visa destacar a importância de identificar e relatar más condutas através do Canal de Denúncia da empresa. Ao fazê-lo, protegemos a reputação e os valores da organização e promovemos um ambiente de trabalho seguro, transparente e ético para todos.

Contamos com você para construir um ambiente de trabalho saudável e acolhedor.

Leis que apoiam sua denúncia:



- Lei Anticorrupção (Lei 12.846/2013): Estabelece a responsabilidade civil e administrativa de pessoas jurídicas pela prática de atos lesivos à administração pública, nacional ou estrangeira.
- Lei 14.457/22: estipula que empresas com CIPA - Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio - devem implementar ferramentas, como o Canal de Denúncias, para combater o assédio sexual e outras formas de violência no ambiente de trabalho.
- Consolidação das Leis do Trabalho (CLT): Garante o direito do trabalhador de denunciar situações de assédio moral, discriminação e outras irregularidades no ambiente de trabalho.

Nossos Valores



Integridade e Transparência

Priorizamos relações honestas e claras, mantendo padrões éticos em todas as interações e decisões.



Inovação

Comprometidos em superar expectativas e buscar soluções criativas para impulsionar o progresso.



Respeito e Diversidade

Celebramos as diferenças e promovemos um ambiente inclusivo, onde cada voz é valorizada e respeitada.



Colaboração

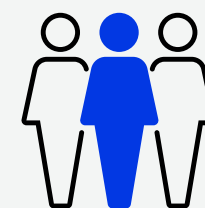
Unimos esforços para gerar impacto positivo em nossas comunidades e no mundo ao nosso redor.



Por que a sua denúncia é importante?

A partir da sua denúncia temos a oportunidade de manter um ambiente de trabalho ético, seguro e transparente.

O Canal de Denúncia existe para acolher suas manifestações de forma segura e anônima. Utilize!



Preservação da Integridade

Sua denúncia protege a integridade da empresa, fortalecendo a cultura de ética e transparência.



Garantia de Ambiente Seguro

Ao denunciar, você ajuda a construir um local de trabalho livre de assédio, discriminação e outras práticas prejudiciais.



Aprimoramento de Processos

Ao identificar situações de risco, temos a oportunidade de corrigir e aperfeiçoar processos corporativos.

Tipos de Denúncias

Entenda em quais momentos você pode procurar o Canal de Denúncia para abrir uma manifestação.



i Assédio Moral e Sexual

Comportamentos ofensivos ou abusivos no ambiente de trabalho.

i Conflito de interesses

Situações em que interesses pessoais interferem na objetividade profissional.

i Violação de Política da Empresa

Descumprimento das regras estabelecidas pela organização.

i Discriminação

Tratamento injusto baseado em características pessoais.

i Corrupção

Uso ilegal de poder para benefício pessoal ou ganho indevido.

i Quebra de Segurança de Dados

Acesso não autorizado ou divulgação indevida de informações sensíveis.

Como denunciar?

Sua denúncia será acolhida e estará segura conosco.
Escolha um dos canais abaixo para entrar em contato:

E-mail: ouvidoria@rffigueiredo.com.br.

É através da sua colaboração que conseguiremos combater más condutas. Contamos com você!

